

(Download) Effektive Einarbeitung neuer Mitarbeiter durch Ermitteln des individuellen Einarbeitungsbedarfs

# Effektive Einarbeitung neuer Mitarbeiter durch Ermitteln des individuellen Einarbeitungsbedarfs

Von Torsten Eggelmann

audiobook / \*ebooks / Download PDF / ePub / DOC



 Download

 Read Online

Produktinformation -Verkaufsrank: #287408 in eBooksVerffentlicht am: 2005-08-06Erscheinungsdatum:  
2005-08-06File Name: B00HSO23T2 | File size: 59.Mb

**Von Torsten Eggelmann : Effektive Einarbeitung neuer Mitarbeiter durch Ermitteln des individuellen Einarbeitungsbedarfs** before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Effektive Einarbeitung neuer Mitarbeiter durch Ermitteln des individuellen Einarbeitungsbedarfs:

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen1 von 1 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich.  
schweres Thema/PreisVon Laura SchuldtIch habe dieses buch zur Untersttzung fr meine Abschlussarbeit gelesen. Es fehlt mir eindeutig an mehr Inhalt fr diesen Preis. Optimal und zur Untersttzung finde ich dieses nicht.Da gibt es

Bessere!

Kurzbeschreibung Studienarbeit aus dem Jahr 2005 im Fachbereich Pädagogik - Berufserziehung, Berufsbildung, Weiterbildung, Note: sehr gut, , Veranstaltung: Weiterbildung zum Praxisanleiter Pflegeberufe, 2 Quellen im Literaturverzeichnis, Sprache: Deutsch, Abstract: Ich behaupte, dass Einarbeitung neuer Mitarbeiter in Bereichen der Intensivpflege wenn nicht gar unsystematisch und rein intuitiv, vielfach immer noch nach starren Einarbeitungsfahrplänen erfolgt. Die individuellen Voraussetzungen des einzelnen Mitarbeiters, sprich der individuellen Einarbeitungsbedarf, wird völlig außer Acht gelassen, und der einzuarbeitende Mitarbeiter an der Planung des Einarbeitungsprozesses nicht beteiligt. Dies ist jedoch meiner Ansicht nach für die Effektivität und Qualität der Einarbeitung von entscheidender Bedeutung. Basierend auf diesen Überlegungen möchte ich nachfolgend folgende Fragen klären: - Welches Ziel soll mit der Einarbeitung neuer Mitarbeiter erreicht werden? - In welcher Form findet Einarbeitung neuer Mitarbeiter (auf Intensivstationen) derzeit statt? - Wie sehen existierende Einarbeitungskonzepte derzeit aus? - Können mit den bestehenden Konzepten und den angewandten Methoden die Ziele der Einarbeitung erreicht werden? - Wie kann die Einarbeitung neuer Mitarbeiter verbessert werden? Anschließend zeige ich ganz pragmatisch neue Perspektiven zur effektiveren Einarbeitung neuer Mitarbeiter auf und stelle dem Leser ein von mir entwickeltes Systematisierungsinstrument zur Verbesserung des Einarbeitungsprozesses zur Verfügung. Torsten Eggemann

Kurzbeschreibung Studienarbeit aus dem Jahr 2005 im Fachbereich Pädagogik - Berufserziehung, Berufsbildung, Weiterbildung, Note: sehr gut, , Veranstaltung: Weiterbildung zum Praxisanleiter Pflegeberufe, 2 Quellen im Literaturverzeichnis, Sprache: Deutsch, Abstract: Ich behaupte, dass Einarbeitung neuer Mitarbeiter in Bereichen der Intensivpflege wenn nicht gar unsystematisch und rein intuitiv, vielfach immer noch nach starren Einarbeitungsfahrplänen erfolgt. Die individuellen Voraussetzungen des einzelnen Mitarbeiters, sprich der individuellen Einarbeitungsbedarf, wird völlig außer Acht gelassen, und der einzuarbeitende Mitarbeiter an der Planung des Einarbeitungsprozesses nicht beteiligt. Dies ist jedoch meiner Ansicht nach für die Effektivität und Qualität der Einarbeitung von entscheidender Bedeutung. Basierend auf diesen Überlegungen möchte ich nachfolgend folgende Fragen klären: - Welches Ziel soll mit der Einarbeitung neuer Mitarbeiter erreicht werden? - In welcher Form findet Einarbeitung neuer Mitarbeiter (auf Intensivstationen) derzeit statt? - Wie sehen existierende Einarbeitungskonzepte derzeit aus? - Können mit den bestehenden Konzepten und den angewandten Methoden die Ziele der Einarbeitung erreicht werden? - Wie kann die Einarbeitung neuer Mitarbeiter verbessert werden? Anschließend zeige ich ganz pragmatisch neue Perspektiven zur effektiveren Einarbeitung neuer Mitarbeiter auf und stelle dem Leser ein von mir entwickeltes Systematisierungsinstrument zur Verbesserung des Einarbeitungsprozesses zur Verfügung. Torsten Eggemann